

## سوالات مربوط به " هیأت عالی نظارت "

### ۱- آیا آراء صادره توسط هیأتها در پاداش پایان خدمت تأثیری دارد؟

ج) وفق قانون چنانچه کارمندی در دهه سوم خدمت خود مرتکب تخلف شود به ازای هر رأی صادره درخصوص وی (بجز رأی اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی ) ، یک ماه از پاداش پایان خدمت او کسر خواهد شد.

### ۲- مسئولیت ابلاغ مکاتبات هیأت (ابلاغ اتهام /عوت نامه یا رأی صادره و حکم اجرائی) در اداره ها برعهده کیست؟

ج) مسئولیت ابلاغ تمامی مکاتبات برعهده مسئول کارگزینی یا اموراداری هر اداره می باشد و طبق ماده ۲۳ آئین نامه اجرائی قانون رسیدگی به تخلفات اداری، مسئولیت هرگونه تأخیر در ابلاغ آراء و صدور احکام اجرائی مربوط ، برعهده مسئولین کارگزینی یا امور اداری می باشد

### ۳- تفاوت رأی قطعی و قابل پژوهش چیست؟

ج) آراء قطعی بلافاصله پس از اینکه به رویت و امضاء اشخاص رسید قابل اجرا بوده و چنانچه فردی به اینگونه آراء اعتراض داشته باشد ظرف مدت حداکثر یک ماه از تاریخ رویت و امضای رأی ، اعتراض خود را به دیوان عدالت اداری ارسال نماید. اما در آراء قابل پژوهش، فرد پس از رویت و امضای رأی تا یک ماه مهلت اعتراض دارد و در صورت اعتراض با رعایت مدت قانونی پرونده وی به هیأت تجدید نظر ارسال می گردد و چنانچه فرد اعتراضی نکند رأی صادره ، اجرا و حکم اجرائی آن توسط کارگزینی یا امور اداری صادر خواهد شد.

### ۴- مرجع رسیدگی به اعتراض به آراء هیات چه کسی است؟

ج) مرجع رسیدگی به اعتراض نسبت به آراء قابل پژوهش ، هیات تجدید نظر است ولی مرجع رسیدگی به اعتراض نسبت به آراء قطعی ، دیوان عدالت اداری است

### ۵- نحوه اعتراض به آراء هیات چگونه است؟

ج) کارمندانی که به رأی قابل پژوهش هیات بدوی در مهلت مقرر ۳۰ روزه اعتراض دارند ، کتباً با امضا و تاریخ ، به همراه مدارک و مستندات لازم در دبیرخانه اداره متبوع ثبت و به همراه فرم ۵۰۲ و تصویر آخرین حکم کارگزینی و تصویر رأی رویت شده ، توسط اداره امور اداری یا کارگزینی به شعبه تجدید نظر مربوطه ارسال می گردد. آراء هیات تجدیدی نظر قطعی و پس از ابلاغ لازم الاجرا می باشند.

## ۶- آیا معتادانی که ترک اعتیاد کرده اندوباز خرید یا بازنشسته شده اند می توانند درخواست برگشت بکار دهند؟

ج) برابر تبصره ۴ ماده ۲۲ قانون : در مورد معتادان به موادمخدر که براساس آرای قطعی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری به مجازاتهای باز خرید یا بازنشستگی با تقلیل گروه ، اخراج و انفصال دائم از خدمات دولتی محکوم شده یا می شوند ، در صورت ترک اعتیاد در مدت شش ماه از تاریخ ابلاغ رای ، به تشخیص هیات تجدید نظر ، موضوع براساس ماده ۲۴ این قانون به هیات عالی نظارت ارجاع می شود.

## ۷- آیا ترک انفاق تخلف اداری است؟

ج) برابر بخشنامه شماره ۸۴۰/۱۴۳۹۰-۷۷/۱/۲۲-۸۴۰/۱۴۳۹۰ ترک انفاق یومیه از مصادیق تخلفات اداری نیست.

## ۸- ماده ۱۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری چیست؟

ج) طبق این ماده ، هرگاه تخلف کارمند ، عنوان یکی از جرائی مندرج در قوانین جزائی را نیز داشته باشد ، هیأت رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است مطابق این قانون به تخلف رسیدگی ورأی قانونی را صادر نماید و مراتب را برای رسیدگی به اصل جرم به مرجع قضائی صالح ارسال دارد. هر گونه تصمیم مراجع قضائی ، مانع اجرای مجازات های اداری نخواهد بود. چنانچه تصمیم مراجع قضائی مبنی بر برائت باشد ، هیأت رسیدگی به تخلفات اداری طبق ماده ۲۴ این قانون اقدام می نماید.

## ۹- تبصره ماده ۱۹ آئین نامه اجرائی قانون رسیدگی به تخلفات اداری چیست؟

ج) طبق این تبصره در صورت درخواست کتبی متهم برای دفاع حضوری ، هیأت موظف است یک بار وی را برای حضور در هیأت دعوت کند.

## ۱۰- تبصره ماده ۱۶ آئین نامه اجرائی قانون رسیدگی به تخلفات اداری چیست؟

ج) طبق این تبصره ، در مواردی که پرونده متهم در هیأتها تحت رسیدگی است ، هرگونه تصمیم گیری نسبت به حالت استخدامی وی ، منوط به کسب نظر از بالاترین مقام دستگاه یا نماینده وی است.

## ۱۱- آیا در صورت لزوم می توان مدت ارسال دفاعیه را تمدید کرد؟

ج) طبق تبصره ماده ۱۸ آئین نامه اجرائی قانون رسیدگی به تخلفات اداری ، کارمند متهم می تواند به منظور ارائه مدارک دفاعی خود از هیأت مربوط ، تقاضای تمدید مهلت کند. در این مورد اتخاذ تصمیم با هیأت مربوط است. و در هر حال مدت تمدید از پنج (۵) روز نباید تجاوز کند.

## ۱۲- آیا انصراف شاکی یا اعلام کننده ، مانع رسیدگی هیات است؟

ج) طبق تبصره ۱ ماده ۱۸ دستورالعمل رسیدگی به تخلفات اداری انصراف شاکی یا اعلام کننده مانع رسیدگی هیأت نخواهد بود.

## ۱۳- در صورت استتکاف اشخاص از دریافت برگه ابلاغ اتهام یا عدم دسترسی به او تکلیف چیست؟

ج) طبق تبصره ماده ۸۱ آئین دادرسی مدنی در صورت استتکاف، در صورت جلسه ای توسط مأمور ابلاغ با قید تاریخ و امتناع در متن آن به هیات ارائه و همین تاریخ آغاز ابلاغ اتهام محسوب می گردد.

در صورت مجهول مکان بودن ، طبق ماده ۷۳ آئین دادرسی مدنی ، یک بار از طریق نشر آگهی اقدام ، که پس از یکماه قابل رسیدگی است. در متن آگهی در روزنامه کثیرالانتشار یا محلی ، نوع اتهام ذکر نمی شود مگر غیبت. و در ذیل آن قید شود : در صورت عدم مراجعه پس از یکماه از تاریخ انتشار این آگهی ، اقدامات قانونی معمول خواهد شد.

در صورت عدم حضور در محل سکونت و یا امتناع از تحویل اوراق توسط فرد مورد نظر یا بستگان و خادمان او ، نسخه اخطاریه رابر روی درب نشانی تعیین شده الصاق می نمایند و در صورتی که هیچکس در محل تعیین شده نباشد، مأمور ابلاغ یکبار دیگر و در وقت مناسب مراجعه نماید و اخطاریه را بر درب محل سکونت نصب نماید و تاریخ الصاق اخطاریه ، تاریخ ابلاغ محسوب می شود.

## ۱۴- در صورت بازنشسته شدن مستخدم در طول دوره تحمل مجازات ، نحوه اجرای رای چگونه است؟

ج) طبق نامه ۷۸/۶/۱۶-۲/۵۲/۲۳۳۰۰ هیات عالی نظارت ، در صورتیکه مستخدم در طول تحمل مجازاتهای اداری با رعایت مقررات مربوط بازنشسته شود ، ادامه اجرای رأی منتفی خواهد بود.

## ۱۵- آیا وزیر می تواند کارمندی را که مرتکب غیبت شده اخراج نماید؟

ج) طبق ماده ۱۷ قانون در صورت غیبت متوالی بیش از ۲ ماه و یا متناوب بیش از ۴ ماه ، وزیر یا مقامات مذکور در این ماده حق اخراج فر د را از دستگاه دارند.

## ۱۶- آیا کارمندی که در حال غیبت بوده اند و در هیات پرونده دارند می توانند مشغول بکار شوند؟

ج) طبق بخشنامه ۱۶۰/۱۴۹۶۹-۸۰/۱۲/۸ دفتر هماهنگی در صورت اعلام آمادگی متهمینی که پرونده آنان به اتهام غیبت غیرموجه در هیاتهای بدوی یا تجدیدنظر در حال رسیدگی است ، ادارات به استناد ماده ۳۰ آئین نامه ، موظف به پذیرش آنان در محل کار هستند

## ۱۷- آیا کارمندی که در حال بازداشت است مشمول دریافت حقوق است؟

ج) طبق نظریه حقوقی شماره ۶۰/۱۲/۲-۷/۵۵۷۷ پرداخت حقوق به کارمند دولت در ازای انجام کار یا استفاده از مرخصی استحقاقی یا معذوریت یا مأموریت می باشد. بنابراین عدم حضور کارمندی که در بازداشت است و سرخدمت حاضر نشده ، غیبت محسوب می گردد و پرداخت تمام یا قسمتی از حقوق به وی مجوز قانونی ندارد.

نحوه اعمال مجازات در خصوص مواد مخدر (خرید و فروش و نگهداری و...) چگونه است طبق ماده ۷ قانون اصلاح مبارزه با مواد مخدر ، در صورتی که مرتکب (خرید و فروش و نگهداری و...) از کارکنان دولت یا شرکتهای دولتی و... باشد، علاوه بر مجازاتهای مذکور (جزای نقدی و حبس و شلاق و...) برای بار اول به شش ماه انفصال و برای بار دوم به یکسال انفصال و برای بار سوم به انفصال دائم از خدمات دولتی محکوم می شود

## ۱۸- در صورت امتناع فرد متهم مشکوک به اعتیاد از انجام آزمایش تکلیف چیست؟

ج) در صورت امتناع متهم و افراد مشکوک به اعتیاد از رفتن به آزمایشگاه یا دادن نمونه می توان از مراجع قضائی و انتظامی و ستاد مبارزه با مواد مخدر کمک گرفت (وظیفه اخذ نمونه برعهده حراست می باشد). پس از اولین امتناع متهم ، ضمن صورت جلسه ، ابلاغ اتهام اعتیاد به مواد مخدر می گردد. پس از وصول دفاعیه مجدداً درخواست اخذ نمونه شود در صورت امتناع مجدد، ضمن صورت جلسه ، تخلف وی از نظر اعتیاد ، محرز محسوب می گردد.

## ۱۹- آیا اشخاصی که پرونده آنها در هیاتها مطرح است می توانند در نقل و انتقالات شرکت کنند یا از مرخصی استفاده کنند؟

ج) به استناد تبصره ماده ۱۶ آئین نامه اجرائی ، در مواردی که پرونده متهم در هیاتها تحت رسیدگی است هرگونه تصمیم گیری نسبت به حالت استخدامی وی منوط به کسب نظر از بالاترین مقام دستگاه یا نماینده وی (نماینده وزیر و مدیرکل دفتر هماهنگی) است.

## ۲۰- نامه شماره ۷۶۷/۸۴۰- ۱/۲/۷۸ دفتر هماهنگی انفصال چیست؟

ج) انفصال به معنی منع از اشتغال بکار است و بر دو قسم است: موقت و دائم انفصال موقت برابر بند "د" ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری از یک ماه تا یکسال است.

انفصال دائم از خدمات دولتی برابر بند "ک" ماده ۹ قانون یاد شده است و در صورت قطعی شدن محکوم علیه مجاز به اشتغال در خدمات دولتی نمی باشد.

این دو نوع انفصال از آرای قابل پژوهش در مرحله بدوی است و محکوم علیه حق دارد ظرف مدت ۳۰ روز پس از ابلاغ به آن اعتراض نموده و مجدداً در مرحله تجدید نظر مورد رسیدگی قرار گیرد چنانچه این آرا در مرحله تجدید نظر صادر شود قطعی و لازم الاجرا است و پس از ابلاغ به اجرا در می آید و محکوم علیه در صورت اعتراض می تواند در مهلت قانونی به دیوان عدالت اداری شکایت می کند.

## ۲۱- اعمال مجازات انفصال در خصوص اشخاصی که در بازداشت و حبس به سر می برند چگونه است؟

ج) به استناد نامه ۷۹/۵/۱۱-۱/۵۱/۱۵/۰۷۱ هیات عالی نظارت اجرای مجازات انفصال موقت از تاریخ ابلاغ به محکوم علیه (در صورت قطعی بودن) اگر چه نامبرده در بازداشت بسر برد منع قانونی ندارد. هم چنین به استناد نامه ۲/۵/۸۵-۵/۵۹۲۵/۸۴۰- دفتر هماهنگی ، اجرای مجازات انفصال موقت از تاریخ رای (در صورت قطعی بودن) اگر چه محکوم علیه در بازداشت یا حبس بسر می برد منع قانونی ندارد.

## ۲۲- در صورتی که فردی به استناد آرای هیاتها و مراجع قضائی به مجازات انفصال محکوم شود تکلیف چیست؟

ج) به استناد نامه شماره ۸۷/۳/۲۷-۱۶۰۴/۲۵۰۲۶ هیات عالی نظارت ، با توجه به استقلال رای هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری نسبت به مراجع قضائی و لازم الاجرا بودن احکام قطعی هر دو مرجع ، مجازات انفصال موقت هر دو مرجع از تاریخ ابلاغ

تا انتهای مدت اعمال آن لازم الاجرا است اگرچه قسمتی از مجازات انفصال موقت هر دو مرجع با یکدیگر هم پوشانی و تداخل داشته باشد.

## ۲۳- در صورتی که مستخدمی در حین تحمل مجازات مرتکب تخلف جدید شود تکلیف چیست؟

ج) به استناد نامه ۲/۵۲/۴۸۵۷۱-۲۱/۱۲/۷۹- هیات عالی نظارت در صورت ارتکاب تخلف اداری جدید، هیات ذیربط موظف به رسیدگی است

## ۲۴- چنانچه متهمی در طول مدت تحمل مجازات اداری بازنشسته شود تکلیف چیست؟

ج) به استناد نامه شماره ۲/۵۲/۲۳۳۰۰-۱۶/۶/۷۸- هیات عالی نظارت در مواردی که با رعایت تبصره ماده ۱۶ آئین نامه، متهم، بازنشسته گردد و اتهام وی نیز منطبق بر بندهای ۳۴ الی ۳۸ ماده ۸ قانون نباشد، رسیدگی به اتهام چنین متهمی متوقف گردیده و صدور رای منتفی می باشد. در صورتیکه مستخدم در طول تحمل مجازاتهای اداری با رعایت مقررات مربوط بازنشسته شود ادامه اجرای رای منتفی خواهد شد در صورت ارتکاب تخلف افراد بازنشسته آیا قابل طرح در هیاتها می باشد بندهای ۳۴ تا ۳۸ ماده ۸ قانون، تخلفاتی که منطبق بر سایر بندها می باشد برای بازنشستگان قابل پیگیری در هیاتها نمی باشد.

## ۲۵- نحوه رسیدگی به ایام غیبت افرادی که در بازداشت بوده اند چگونه است؟

ج) به استناد بخشنامه ۸۳۶۲/ح/۱۶۰-۸۰/۷/۳- دفتر هماهنگی: در رسیدگی به ایام غیبت کارکنانی که در غیبت بسر برده اند

لازم است پس از بررسی، چنانچه بازداشت وی ناشی از جرمی باشد که جنبه تخلف اداری نیز دارد به تخلف وی رسیدگی شود در غیر این صورت چنانچه از مصادیق تخلف اداری نیست قابلیت رسیدگی ندارد.

هم چنین به استناد بخشنامه شماره ۱۶۰/۱۴۷۷۵-۸۷/۱۱/۲۷- دفتر هماهنگی، افرادی که بازداشت می شوند. سه حالت در خصوص غیبت آنها متصور است:

۱- افرادی که پس از بازداشت، بدون رای، آزاد با تبرئه یا قرار منع تعقیب صادر شود که برابر بند ۱ ماده ۱۲۴ قانون استخدام کشوری، غیبت موجه محسوب می شود. و در این صورت پرداخت حقوق و مزایای این ایام بلا اشکال و جزء سنوات خدمت لحاظ شود.

۲- پس از بازداشت به علت گذشت شاکی خصوصی قرار موقوفی تعقیب صادر شود که تبرئه تلقی نمی گردد. چون بازداشت متهم، مستند به فعل مجرمانه کارمند بوده، غیبت وی غیر موجه تلقی و مستحق مجازات اداری است

۳- پس از بازداشت ، محکوم به حبس گردیده که برابر بند ذ ماده ۱۲۴ نسبت به صدور حکم انفصال موقت اقدام و نیاز به رسیدگی در هیات نیست .البته نسبت به اصل اتهام وی در صورتی که از مصادیق تخلفات اداری باشد هیات می تواند رسیدگی کند.

## ۲۶- آیا در صورت اعلام آمادگی مرتکبین غیبت می توان آنها را بکار گرفت؟

ج) به استناد نامه شماره ۷۶/۱۰/۲۰-۱۰۰/۷۱۰/۲۹۳ مدیر کل امور اداری وزارتخانه : در صورت اعلام آمادگی به خدمت مرتکبین غیبت و... به علت تداوم و استمرار رابطه استخدامی مستخدم ، ادارات مربوطه موظفند این قبیل افراد را بکار گمارند و در صورتی که لیست این افراد برای اعمال ماده ۱۷ ارسال شده باشد باید از صدور حکم اخراج پرهیز و نسبت به احاله پرونده اتهامی به هیاتهای بدوی اقدام نمایند. کما اینکه در زمان رسیدگی پرونده ها در هیاتهای بدوینیز در صورت اعلام آمادگی به خدمت گمارده می شوند.

## ۲۷- آیا رای اخطار کتبی در پرونده پرسنلی فرد درج می گردد و آیا این رای در پاداش پایان خدمت تاثیری دارد؟

ج) به استناد بخشنامه ۱۶۰۴/۵۰۹۹۴-۸۲/۳/۲۵ هیات عالی نظارت ،:

الف) رای اخطار کتبی در پرونده درج نمی شود و صرف ابلاغ به محکوم علیه ، اجرا شده تلقی می گردد.

ب) اخطار کتبی باعث محرومیت محکوم علیه از پاداش یاد شده نمی گردد زیرا هدف قانونگذار از قید بدون درج در پرونده فقدان ترتیب هرگونه آثار محکومیت بند الف است.

## ۲۸- آیا کارمندی که پرونده او در هیات تحت رسیدگی است می تواند بازنشسته گردد؟

ج) به استناد بخشنامه ۸۳/۵/۲۵-۸۴۰/۸۲۵ دفتر هماهنگی ، در صورتی که پرونده کارمندی در هیات تحت رسیدگی است بازنشستگی وی منوط به اجازه از وزیر یا نماینده وزیر است که باید تبصره ماده ۱۶ اعمال شود.

## ۲۹- آیا تمرد از اجرای دستور مقام مافوق تخلف محسوب می شود؟

ج) به استناد ماده ۹۶ مدیریت خدمات کشوری : کارمندان دستگاهی اجرائی مکلف می باشند در حدود قوانین و مقررات ، احکام و اوامر روسای مافوق خود را در امور اداری اطاعت نمایند. اگر کارمندان، حکم یا امر مقام مافوق را برخلاف قوانین و مقررات اداری تشخیص دهند ، مکلفند کتبا " مغایرت دستور را با قوانین و مقررات به مقام مافوق اطلاع دهند. در صورتی که بعد از این اطلاع مقام مافوق کتبا " اجرای دستور خود را تأیید کرد ، کارمندان مکلف به اجرای دستور صادره خواهند بود و از این حیث مسئولیت متوجه کارمندان نخواهد بود و پاسخگوئی با مقام دستور دهنده می باشد..

لازم به ذکر است که سرپیچی از اجرای دستورهای مقام های بالاتر در حدود وظایف اداری، طبق بند ۱۳ ماده ۸ قانون رسیدگی به تخلفات اداری، تخلف محسوب می گردد.

### ۳۰- چنانچه تخلف کارمندی جنبه جزائی نیز داشته باشد تکلیف چیست؟

ج) براساس ماده ۱۹ قانون، هرگاه تخلف کارمند، عنوان یکی از جرائم مندرج در قوانین جزائی را نیز داشته باشد، هیات رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است مطابق این قانون به تخلف، رسیدگی و رای قانونی صادر نماید و مراتب را برای رسیدگی به اصل جرم به مرجع قضائی صالح ارسال نماید. هرگونه تصمیم مراجع قضائی مانع از اجرای مجازاتهای اداری نخواهد بود. چنانچه تصمیم مرجع قضائی مبنی بر براءت باشد هیات رسیدگی به تخلفات اداری طبق ماده ۲۴ این قانون اقدام نماید.

### ۳۱- آیا مجازاتهای اخطار و توبیخ نیاز به حکم اجرائی دارند؟

ج) به استناد بخشنامه شماره ۱۶۰۴/۵۰۹۹۴-۸۲/۳/۲۵ دبیر هیات عالی نظارت، مجازاتهای اخطار و توبیخ، نیاز به صدور حکم کارگزینی ندارند و صرفاً با ابلاغ رای، اجرا شده تلقی می گردد.

### ۳۲- در صورت خودداری از تخلیه خانه سازمانی توسط کارمند، تکلیف چیست؟

ج) رای ۱۹۵-۷۹/۶/۲۰ هیات عمومی دیوان عدالت اداری: به موجب ماده ۳ قانون نحوه استفاده از خانه های سازمانی مصوب ۱۳۴۶ و ماده ۱۲ آئین نامه مربوط، شرایط استفاده از خانه های سازمانی مصوب ۷۳/۱۰/۱۹ هیات وزیران (( ضمانت اجرای عدم تخلیه خانه سازمانی، ضبط حقوق م مزایای کارمند به نفع سازمان مربوطه بوده و علاوه بر آن سازمان متبوع مکلف است به استناد ماده ۱۵ آئین نامه مرقوم، نسبت به تخلیه خانه از طریق مراجع قضائی اقدام نماید.))...

### ۳۳- آیا اعمال خلاف شئون شغلی فقط منحصر به محیط کار می باشد؟

ج) به استناد نامه شماره ۱۶۰۴/۴۵۰۲۸-۸۲/۳/۲۶ هیات عالی نظارت، ... اصولاً ارتکاب هر گونه جرمی توسط مستخدمین ... (وقوع آن در محیط اداره یا خارج آن و همین طور رسیدگی در مراجع قضائی یا عدم رسیدگی آن تاثیری در ماهیت قضیه ندارد) از مصادیق اعمال و رفتار خلاف شئون شغلی یا اداری می باشد ...

### ۳۴- آیا کارمندانی که توسط دادگاه محکوم شده اند و مشمول رای بازهستند می

### توانند در آموزش و پرورش کارکنند؟

ج) به استناد نامه شماره ۷/۵۸۰۱-۸۵/۸/۱ امور حقوقی قوه قضائیه، در صورتی که دادگاه ضمن حکم محکومیت، حکم انفصال کارمند را صادر کرده باشد یا اینکه از آثار تبعی آن محکومیت انفصال از خدمت باشد نمی تواند در ایام مرخصی از محبس، به



کار در آموزش و پرورش ادامه دهد ولی در غیر اینصورت چون به او اجازه کار در خارج از زندان داده شده است معنی نخواهد داشت.

### ۳۵- آیا هر فرد حقیقی یا حقوقی حق طرح شکایت خود را در هیاتها دارد؟

ج) به استناد ماده ۱۸ دستورالعمل هیات عالی نظارت، هیاتهای بدوی یا تجدید نظر در صورت شکایت یا اعلام اشخاص، اعم از ارباب رجوع، مرد یا کارمندان، مدیران، سرپرستان اداری، بازرسان هیات عالی نظارت، مقامات و اشخاص مندرج در ماده ۱۲ و ۱۷ قانون، دفاتر بازرسی و پاسخگوئی به شکایات، سازمان بازرسی کل کشور و هم چنین در موارد نقض رای توسط دیوان عدالت اداری یا هیات عالی نظارت، حسب مورد شروع به رسیدگی می نماید.

تبصره ۱- رعایت سلسله مراتب اداری در اعلام تخلف به هیات لازم نیست.

تبصره ۲- انصراف شاکی یا اعلام کننده، مانع رسیدگی هیات نخواهد بود.

تبصره ماده ۴۹ دستورالعمل: شکایات فاقد نام و نشانی و امضای شاکی قابل رسیدگی نخواهد بود.

### ۳۶- آیا رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان مدارس غیرانتفاعی در صلاحیت هیاتها است؟

ج) به استناد بخشنامه ۱۶۰/۱۴۲۷۷-۸۰/۱۱/۱۳ دفتر هماهنگی:

۱- کارکنان غیرانتفاعی که رابطه استخدامی با دولت ندارند در صلاحیت هیاتها نبوده و در این موارد تشکیل پرونده مجوزی ندارد. ولی از طریق مراجع قضائی - کمیته های انضباطی - نظارت و بازرسی قابل پیگیری است.

۲- کارکنان بازنشسته، صرفاً "بندهای ۳۴ الی ۳۸ ماده ۸ قابل رسیدگی در هیات است.

۳- کارمندان مامور از طرف ادارات و سازمانهای آموزشی و پرورش به مدارس غیرانتفاعی قابل رسیدگی در هیات است و مدیران مکلف به اعلام تخلف هستند.

۴- براساس ماده ۱۷ قانون تاسیس مدارس غیرانتفاعی، رسیدگی به تخلفات موسسین مدارس غیرانتفاعی ... در حیطه وظایف شورای نظارت خواهد بود و هیات صلاحیت رسیدگی به این قبیل شکایات را ندارد.

۵- از آنجا که مسولیت نظارت بر کلیه امورات اداری و آموزشی مدارس ... برعهده مدیران مدارس می باشد لذا رسیدگی به تخلفات اداری مدیران مدارس غیرانتفاعی در صلاحیت هیاتهای باشد و مسئولان و متصدیان اداری و واحدهای بازرسی موظفند شکایات واصله و یا موارد تخلف در این زمینه را به هیاتها ی ذیربط ارسال و اعلام نمایند.

### ۳۷- آیا افراد غایب می توانند مجدداً "مشغول بکار شود؟

ج) به استناد بخشنامه شماره ۱۶۰/۱۴۹۶۹-۸۰/۱۲/۸ دفتر هماهنگی در مورد غیبت:

۱- افراد غایب چنانچه در حین رسیدگی به پرونده در مرحله بدوی یا تجدیدنظر درخواست اشتغال بکار دهند باید نسبت به اشتغال آنها اقدام کرد.

۲- افراد غایب که در اجرای ماده ۱۷ حکم آنها صادر نشده باشد در صورت اعلام آمادگی می توانند مشغول بکار شوند.

۳- پس از صدور حکم اخراج ماده ۱۷ که قطعی است باید اخراج شوند و نمی توانند مشغول بکار شوند هر چند اعتراض کرده باشند.

۴- در مورد حکم اخراج ماده ۱۷ چند صورت دارد (در هیات تجدید نظر مورد رسیدگی قرار گیرد):

- تأیید رای

- نقض و صدور رای انفکافی

- نقض و صدور رای غیر انفکافی : حکم اشتغال وی صادر و مشغول بکار می گردد

- در صورت نقض رای قطعی ، با اعلام آمادگی مشغول بکار می گردد

### ۳۸- نحوه پرداخت حقوق افرادی که با رای دیوان عدالت اداری اعاه بخدمت می شوند چگونه است؟

ج) به استناد بخشنامه شماره ۱۶۰۳/۶۳۸۷۳-۱۶۰۳/۵/۱۲ دفتر حقوقی و امور مجلس ریاست جمهوری:

در مواردی که مستخدمین ذیربط در اجرای آرای قطعی دیوان عدالت اداری به خدمت اعاده می شوند ، فاصله زمانی واقع شده از تاریخ ابلاغ رای تا صدور حکم اشتغال بکار ، چنانچه ناشی از فعل و اراده مستخدم نبوده و مستند به فعل دستگاه متبوع مستخدم باشد منطبق با حالت استخدامی غیبت موجه موضوع بند (ژ) ماده ۱۲۴ قانون استخدام کشوری است و بابت دوران مزبور به مستخدم صرفاً " حقوق مینا و افزایش سنواتی ( بدون فوق العاده شغل و سایر فوق العاده ها ) کمک هزینه های عائله مندی و اولاد با رعایت کلیه مقررات مربوط قابل پرداخت است.

### ۳۹- آیا چنانچه برای کارمندی از سوی دادگاه رای برائت یا صدور منع تعقیب صادر شود مشمول دریافت حقوق می شود؟

ج) به استناد نامه شماره ۱/۲۵۱۰/۱-۸۴/۲/۲۱ هیات عالی نظارت :

چنانچه تعقیب مستخدم در مرجع قضائی ، منجر به محکومیت وی گردد در این صورت دوران بازداشت و حبس وی با حالت انفسال موقت است و در صورت تحصیل برائت یا صدور قرار منع تعقیب در دادسرا مستخدم موصوف وجوه قابل پرداخت به سایر کارکنان آموزشی مدارس در زمان تعطیلی مدارس (ایام عید و تابستان) حسب مقررات باید

پرداخت شده و از این جهت تفاوتی بین آنها وجود ندارد.

#### **۴۰- آیا می توان به کارمندی که در بازداشت از طرف مراجع قضائی است می توان به او یا عائله او قسمتی از حقوق را پرداخت نمود؟**

ج) به استناد نظریه حقوقی شماره ۷/۵۵۷۷-۱۳۶۰/۱۲/۲ :

پرداخت حقوق به کارمند دولت در اداء انجام کار یا استفاده از مرخصی استحقاقی یا معذوریت یا ماموریت می باشد بنابراین عدم حضور کارمندی که در بازداشت است و سر خدمت حاضر نشده غیت محسوب می گردد و پرداخت تمام یا قسمتی از حقوق به وی مجوز قانونی ندارد.

#### **۴۱- آیا چنانچه فردی بدلیل غیبت غیرموجه محکوم به مجازات کسر حقوق گردد آیا مشمول دریافت حقوق می گردد؟**

ج) مجازات کسر حقوق، غیر از برگشت حقوقی است که در صورت غیبت متخلف باید از وی در حق دولت استیفا گردد. به عبارت دیگر اگر کسی به اتهام غیبت، محکوم به کسر ۱/۳ حقوق و فوق العاده شغل گردد علاوه بر اعمال مجازات مذکور، از تاریخ ابلاغ رای، باید چنانچه حقوق این ایام به وی پرداخت گردیده است از وی مسترد و به حساب دولت واریز گردد.

#### **۴۲- مجازات کسر حقوق شامل چه بندهائی از حقوق می گردد؟**

ج) به استناد بخشنامه شماره ۷۱۰/۳۲۲۰۰-۷۸/۶/۱۰- مدیر کل امور اداری وزارتخانه:

کارکنانی که به موجب آرای هیاتها به مجازات کسر تا ۱/۳ حقوق و فوق العاده شغل موضوع بند ج ماده ۹ قانون، محکوم می شوند، صرفاً "مشمول حقوق مبنا، افزایش سنواتی و فوق العاده شغل می باشد و سایر فوق العاده ها را در برنخواهد گرفت.

#### **۴۳- کمیسیون ماده ۱۷ چیست؟**

ج) قبل از رسیدگی به موضوع غیبت غیرموجه متوالی ۲ ماه و متناوب ۴ ماه از سوی وزیر که از اختیارات ماده ۱۷ قانون است از طریق کمیسیون دراستان رسیدگی مقدماتی صورت می پذیرد و این کمیسیون می تواند متشکل از رئیس سازمان رئیس هیات بدوی، مدیر ارزیابی عملکرد و رئیس امور اداری سازمان باشد.

## ۴۴- فرم گزارش تخلف شامل چه مواردی باید باشد؟

ج) فرم گزارش تخلف باید حاوی مشخصات کامل متهم ، نوع اتهام و نام و نام خانوادگی شاکی یا اعلام کننده تخلف و در صورتی که از سوی شخص حقوقی است سمت و شماره نامه و تاریخ آن ذکر گردد و به همراه آخرین حکم کارگزینی و فرم ۵۰۲ باشد.

## ۴۵- منظور از تخلف اداری چیست؟

ج) تخلف اداری اعمالی است که مستخدم در زمان برقراری رابطه استخدامی ( آزمایشی ، قطعی ، قراردادی و رسمی ) مرتکب گردد و این اعمال از مصادیق بندهای ۳۸ گانه ماده ۸ قانون رسیدگی به تخلفات اداری باشد.

هم چنین به اسناد نامه شماره ۸۴۰/۹۸۱۲-۷۶/۷/۲۳-۸۴۰/۹۸۱۲ دفترهماهنگی :

اعلام عدم صلاحیت کارمندان ، تخلف اداری محسوب نمی شود و این قبیل پرونده ها قابل طرح و رسیدگی در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری نمی باشد..لذا رسیدگی به پرونده هائی که ارتکاب تخلف مربوط به زمان قبل ا استخدام افراد باشد وجاهت قانونی ندارد.

## ۴۶- آیا استعلام وضعیت افراد بازنشسته جهت همکاری مجدد آنها در آموزش و پرورش لازم است؟

ج) به استناد نامه شماره ۸۳۰/۲۶۲۶۱۹/۴-۸۳۰/۱/۲۲-۸۳۰/۱/۲۲ هیات مرکزی گزینش :

جهت حفظ شان همکاران بازنشسته که مجدداً " دعوت به همکاری می شوند به حداقل مراحل گزینش که استعلام سوابق آنها از دو مرجع دفاتر حراست و هیاتهای بدوی رسیدگی به تخلفات اداری اکتفا شود...

## ۴۷- آیا عضویت و هرنوع همکاری در شرکتهای هرمی (گلدکوئیست) تحت هرنامی، تخلف اداری محسوب می گردد؟

ج) به استناد نامه شماره ۸۴۰/۷۵۷۸-۸۴۰/۱۷/۴-۸۵/۴/۱۷ دفترهماهنگی : (پاسخ به استعلام حراست):

طبق قانون الحاق یک بند و یک تبصره به ماده ۱ قانون مجازات اخلال گران در نظام اقتصادی کشور ، مصوب ۱۳۶۹ و اصلاح تبصره ۱ ماده ۲ آن که در تاریخ ۸۴/۱۰/۱۴ به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است :

تاسیس ، قبول نمایندگی و عضوگیری در بنگاه ، موسسه شرکت یا گروه به منظور کسب درآمد ناشی از افزایش اعضا به نحوی که اعضای جدید جهت کسب منفعت ، افراد دیگری را جذب نموده و توسعه زنجیره یا شبکه انسانی تداوم یابد، جرم

محسوب می شود و مرتکب به مجازاتهای مقرر در این قانون محکوم می شود. بنابراین فرهنگیانی که پس از لازم الاجرا گردیدن این قانون ، همچنان یکی از عناوین مجرمانه مندرج در این قانون ( تاسیس ، قبول نمایندگی ، عضوگیری در بنگاه ، موسسه یا

گروه) رادارا باشند و یا جدیداً" این عناوین را کسب نمایند علاوه بر اینکه عمل آنان برخلاف قانون و جرم تلقی می گرددطبق فتوای مراجع عظام ومجتهدین ، فعل خلاف شرع بوده واموال حاصل از این طریق نیز غیرقانونی و نامشروع محسوب می گردد. لذا ... فعل آنان منطبق بر بند ۱ ماده ۸ قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوی ۷۲ مجلس شورای اسلامی بوده و تخلف اداری محسوب می گردد.

#### ۴۸- آیا برای متهمینی که به هیاتها دعوت می شوند باید حکم ماموریت صادرشود؟

ج) به استناد دبخشنامه شماره ۲۹/۶/۷۸-۷۶۰/۹۵۰۶ مدیرکل دفتر بودجه و تشکیلات وزارتخانه:

نظر به اینکه برای رسیدگی به پرونده های اتهامی ، در برخی موارد لازم است متهمین یا مطلعین پرونده جهت حضور در جلسه هیاتها دعوت بعمل آید و اجابت این دعوت مستلزم صرف هزینه است و از آنجاکه اصل بر براءت افرا می باشدو تا هنگامی که تخلف فرد به موجب رای قطعی احراز نگردد اعمال مجازات و تحمیل هزینه به افراد ، منطبق با مقررات و رعایت عدل وانصاف نمی باشد، لذا مقتضی است مقرر فرمائید در مواردی که فرد یا افرادی جهت حضور در جلسه هیات بدوی یا تجدید نظر رسیدگی به تخلفات اداری کتبا" دعوت بعمل می آید اداره مربوطه با رعایت مقررات ، حکم ماموریت اداری برای اینگونه افراد صادر و نسبت به پرداخت فوق العاده روزانه موضوع بند ۳۹ ماده ۳۹ قانون استخدام ، اقدام نماید.

هم چنین به استناد بخشنامه شماره ۱۶۰/۱۲۱۲۵-۷۸/۱۰/۱۴ دفتر هماهنگی :

در مواردی که از افرادی به عنوان متهم یا مطلع یا شهود ، جهت حضور در هیات کتبا" دعوت بعمل می آید مراتب جهت صدور حکم ماموریت اداری فرد یا افراد دعوت شده به اداره مربوطه اعلام فرمائید تا اقدام مقتضی معمول گردد.

#### ۴۹- آیا می توان پرونده اتهامی افراد را در اختیار دیگران قرار داد؟

ج) مکاتبات هیاتها چون در راستای تخلفات کارمند تحت امر است مجرمانه و هر گونه افشاگری از محتوای آن موجب هتک حیثیت افراد است و با توجه به اهمیت حفظ آبروی همکاران فرهنگی هر گونه پخش موارد اتهامی ممنوع بوده و موجب مجازات است بنا بر این مکاتبات هیاتها باید به صورت محرمانه باشد. هم چنین به استناد بخشنامه ۱۲۰/۱۵۵۱۱-۷۸/۱۲/۲۳ دفتر هماهنگی:.... پرونده های اتهامی افراد مجرمانه می باشد و به هیچ عنوان نباید در اختیار دیگران قرار گیرد.

#### ۵۰- آیا جرائم مربوط به مشروبات الکلی جزو تخلفات اداری است؟

ج) جرائم مربوط به مشروبات الکلی جزء تخلف بند ۱ ماده ۸ قانون رسیدگی به تخلفات اداری است.

به استناد ماده واحده: مواد ۷۰۲ و ۷۰۳ قانون مجازات اسلامی مصوب ۱۳۷۵:

ماده ۷۰۲: هرکس مشروبات الکلی را بسازد یا بخرد یا بفروشد یا در معرض فروش قرار دهد یا حمل یا نگهداری کند یا در اختیار دیگری قرار دهد به سمه ماه تا یکسال حبس و یا هفتاد و چهار ضربه شلاق و نیز پرداخت جزای نقدی به میزان ۲ برابر ارزش عرقی(تجاری) کالای یاد شده محکوم می شود.

ماده ۷۰۳: وارد نمودن مشروبات الکلی به کشور قاچاق محسوب می گردد و واردکننده صرف نظر از میزان آن به ۶ ماه تا ۲ سال حبس و تا هفتاد و چهار ضربه شلاق و نیز پرداخت جزای نقدی به میزان ۲ برابر ارزش عرقی(تجاری) کالای یاد شده محکوم می شود. رسیدگی به این جرم در صلاحیت محاکم عمومی است.

تبصره ۲: هرگاه کارکنان دولت یا شرکتهای دولتی یا... در جرائم موضوع مواد ۷۰۲ و ۷۰۳ معاونت یا مشارکت نمایند، علاوه بر تحمل مجازاتهای مقرر به انفصال موقت یا دائم از خدمات دولتی محکوم خواهند شد.

## ۵۱- آیا مسئولین ملزم به پاسخگوئی به مکاتبات هیاتها هستند؟

ج) به استناد ماده ۱۶ آئین نامه اجرائی و نیز ماده ۲۵ دستورالعمل هیات عالی نظارت، همه مسئولین و دستگاهها مکلف به همکاری و پاسخ به استعلامات هیاتها هستند. برابر ماده ۲۹(أ) مراجع قضائی حداکثر ظرف ۳۰ روز مکلف به پاسخگوئی به هیات هستند و نیز برابر تبصره آن، وزارت اطلاعات ظرف ۱۰ روز مکلف به پاسخگوئی به هیاتها هستند. براساس ماده ۱۱ آئین نامه، کلیه نامه های هیات باید بطور مستقیم و بدون بازگشائی در اختیار هیاتها قرار گیرد.

## ۵۲- در صورت نقض رای هیاتها توسط دیوان عدالت اداری یا هیات عالی نظارت، وضعیت کارمند چگونه خواهد بود؟

ج) به استناد بخشنامه شماره ۸۶/۲/۱۷-۸۴۰/۱۷۰۲/۵۸۳/۴۱۹-۸۴۰/۱۷۰۲/۵۸۳/۴۱۹ دفتر هماهنگی:

براساس تصمیم مورخ ۸۵/۱۱/۱ هیات عالی نظارت، در صورت نقض رای آرای هیاتها توسط هیات عالی نظارت یا دیوان عدالت اداری (بخصوص انفصال)، بایستی آثار ناشی از اجرای رای زایل شده و مدت انفصال موقت، غیبت موجه تلقی و حقوق آن ایام بارعایت مقررات قابل پرداخت است؟

نامه شماره ۸۵/۱۱/۱-۱۶۰۴/۱۶۶۱۹۵-۸۵/۱۱/۱ هیات عالی نظارت:

... چنانچه پس از اجرای آرای قطعی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری (مشخصاً در مورد مجازات انفصال موقت) این آراء از سوی هیات عالی نظارت یا دیوان عدالت اداری نقض شود بایستی آثار ناشی از اجرای رای اولیه زایل شده و رای قطعی دوم از تاریخ ابلاغ به مستخدم به اجرا گذاشته شود بنابراین با توجه به مراتب اعلام شده دوران محکومیت انفصال موقت مستخدم غیبت موجه تلقی شده و باید برای مدت یاد شده حقوق مبنا و افزایش سنواتی با رعایت مقررات مربوط به وی پرداخت گردد و

به شرط پرداخت کسور قانونی دوران مذکور از سوی ذینفع، این دورا از لحاظ بازنشستگی ووظیفه قابل احتساب می باشد و چون مستخدم موصوف در مدت انفصال موقت عملاً " خدمتی انجام نداده که منجر به کسب تجربه شود لذا محاسبه این مدت از نظر تجربی به منظور ارتقا گروه مجوزی ندارد.

### ۵۳- هیات دارای چند عضو است و توسط چه کسی منصوب می شوند؟

ج) هیأت‌های بدوی و تجدید نظر متشکل از ۳ عضو اصلی و یک یا دو عضو علی البدل هستند که به استناد ماد ۲ قانون رسیدگی به تخلفات اداری برای مدت سه سال ازسوی وزیر یا بالاترین مقام سازمان انتخاب و انتخاب مجدد آنان بلامانع است. احکام انتصاب اعضاء با امضای وزیر صادر می گردد.

### ۵۴- آیا رعایت نکردن حجاب تخلف اداری محسوب می شود؟

ج) بر اساس بند ۲۰ ماده ۸ قانون رسیدگی به تخلفات اداری ، رعایت نکردن حجاب اسلامی تخلف اداری محسوب می شود . بر اساس ماده ۴ قانون رسیدگی به تخلفات و مجازات فروشندگان لباسهایی که استفاده از آنها در ملا عام خلاف شرع است و یا عفت عمومی را جریحه دار می کند مصوب ۶۵:

کسانی که درانظار عمومی وضع پوشیدن لباس و آرایش آنان خلاف شرع و یا موجب ترویج فساد و یا هتک عفت عمومی باشد ،توقیف و خارج از نوبت در دادگاه صالحه محاکمه و حسب مورد به یکی از مجازاتهای مذکور در ماده ۲ محکوم می گردند.

تبصره ماده ۲: در صورتی که مجرم کارمند دولت باشد علاوه بر یکی از مجازاتهای فوق به یکی از مجازاتهای زیر محکوم می شود:

انفصال موقت به مدت ۲ سال

اخراج و انفصال از خدمات دولتی

محرومیت استخدام به ۵ سال در کلیه وزارتخانه ها

هم چنین به استناد بخشنامه ۱۶۰۴/۱۱۷۹۶۴-۸۲/۷/۲۸ دبیر هیات عالی نظارت:

رعایت نکردن حجاب اسلامی (خواهران) ، و پوشش اسلامی (برادران) که به موجب بندهای ۲۰ و ۲۱ ماده ۸ قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۳ تخلف اداری محسوب می شود مقید به محیط دستگاه متبوع کارمند نیست و بیرون از محیط ادارات را نیز شامل می شود..

### ۵۵- ابلاغ واقعی یعنی چه؟

ج) یعنی ابلاغ اوراق ، مستقیماً" به شخص مخاطب(شخصی که نامش در برگ ذکر شده است) ابلاغ گردد.

## ۵۶- ابلاغ به بستگان یا خادم متهم چگونه است؟

ج) فقط در اقامتگاه (محل سکونت) متهم باید انجام شود. البته ملاک، آخرین آدرسی است که متهم اعلام کرده است. (ماده ۹۱ قانون) و باید در ذیل برگ مربوط قید شود که: در محل سکونت نامبرده ابلاغ شد.

## ۵۷- آیا به مستاجر متهم هم می توان ابلاغ داد؟

ج) خیر.

## ۵۸- اگر بستگان یا خادم متهم از گرفتن ابلاغ امتناع کرد تکلیف چیست؟

ج) اعلامیه ای خطاب به متهم در دونسرخه به شرح ذیل تنظیم ، یک نسخه از آن را در محل سکونت وی چسبانده و نسخه دیگر، همراه با برگ ابلاغ که مراتب نبودن متهم در محل و امتناع بستگان را متذکر شده ، و مامور ابلاغ آن را امضاء کرده است به هیات ارسال می گردد(ماده ۹۳ قانون):

باسمه تعالی

"اعلامیه"

آقای / خانم اینجانب (نام مامور ابلاغ) در ساعت روز مورخ جهت ابلاغ برگ/ ابلاغ اتهام/ رای هیات

به آدرس مراجعه نمودم و ساکنین از گرفتن برگ فوق الذکر امتناع نمودن. لذا برای دریافت آن در یکی از ساعات اداری به کارگزینی اداره آموزش و پرورش مراجعه نمائید.

امضای مامور ابلاغ

## ۵۹- در صورت امتناع متهم از گرفتن ابلاغ ، تکلیف چیست؟

ج) مامور ابلاغ ، مراتب امتناع متهم را در ابلاغ نامه قید کرده ، امضاء می کند و به هیات ارسال می دارد(عبارت اخیر ماده ۹۰ قانون)

۶۰- اگر در محل سکونت متهم ، نه خودش و نه بستگان و خادمش حضور نداشته باشند ، ابلاغ را چگونه باید انجام داد؟

ج) همان طور که قبلاً" پاسخ داده شد اعلامیه ای در دو نسخه خطاب به متهم تنظیم و یک نسخه را در محل سکونت وی چسبانده و نسخه دیگر همراه برگ ابلاغ به هیات ارسال می گردد(متن اعلامیه در سوالات قبل ذکر شده است)، در اعلامیه



مذکور بجای جمله " و ساکنین از گرفتن برگ فوق الذکر امتناع نمودند" ، جمله " هیچکس در محل نبود " نوشته شود و ثانیاً" یک نوبت هم به مدت یک ماه در روزنامه کثیر الانتشار منتشر گردد( ماده ۹۴ قانون آئین دادرسی مدنی)

## ۶۱- در مواردی که اعلامیه درب منزل متهم نصب یا تحویل بستگان می شود تاریخ ابلاغیه از چه زمانی محسوب می شود؟

ج) به استناد ماده ۹۶ قانون آئین دادرسی مدنی : تاریخ چسباندن یا تحویل به بستگان ، تاریخ ابلاغ محسوب می شود

## ۶۲- در مواردی که ابلاغ از طریق روزنامه است تاریخ ابلاغ از چه زمانی محسوب می شود؟

ج) چنانچه پس از تاریخ یک ماه از درج آگهی در روزنامه متهم مراجعه نکرد ، ابلاغ قانونی انجام شده است.

## ۶۳- چه کسانی نمی توانند امر ابلاغ را انجام دهند؟

ج) به استناد ماده ۱۰۶ قانون آئین دادرسی مدنی : وقتی که متهم با مامور ابلاغ قرابت سببی یا نسبی تا درجه سوم از طبقه دوم داشته باشد و یا دعوی مدنی یا جزائی داشته باشند، نمی تواند امر ابلاغ را عهده دار شود.

## ۶۴- در زمان ابلاغ اتهام یا رای صادره در ذیل برگ ابلاغ اتهام یا رای صادره چه مواردی باید قید گردد؟

ج) تاریخ ابلاغ ( به حروف باید نوشته شود)، نام گیرنده ابلاغ (چنانچه به بستگان ابلاغ شود باید نسبت شخص تحویل گیرنده با متهم و هم چنین اینکه در محل سکونت ابلاغ شده است، قید گردد)، امضا گیرنده ، نام مامور ابلاغ، امضا مامور ابلاغ

## ۶۵- چه مدارکی در زمان معرفی متخلف ، می بایستی به هیات ارسال گردد؟

ج) ۱- فرم گزارش تخلف ۲- فرم ۵۰۲ ۳- آخرین حکم کارگزینی ۴- فرم عملکرد کلی که توسط حراست تکمیل می گردد . هم چنین ضروری است که تخلف متهم بطور مشخص و منجز ، تاریخ وقوع تخلف در فرم گزارش تخلف قید گردد و مستندات و مدارک کامل ارسال گردد . لازم به ذکر است فرمی که در آن تخلف به شکل کلی گوئی و مبهم نوشته شده باشد عودت داده می شود. ضمناً " بایستی اصل اوراق یا کپی برابر اصل شده اوراق ارسال گردد. در مورد تخلفات ثبت نامی ، ارسال فرم کمیسیون خاص نیز مورد نیاز است

## ۶۶- کدام یک از آرای صادره نیاز به حکم اجرائی ندارند؟

ج) رای اخطار کتبی بدون درج در پرونده و رای توییح کتبی با درج در پرونده ، نیاز به حکم اجرائی ندارند.

هم چنین در خصوص این دو رای نیاز به صدور اخطار یا توبیخ از طرف اداره نمیباشد.

## ۶۷- تاریخ صدور حکم اجرائی آرای قطعی چه زمانی است؟

حکم اجرائی آرای قطعی، بایستی هم زمان با ابلاغ به متهم صادر و اجرا گردد، هم چنین در صورتی که متهم در حالت آماده بخدمت باشد، با ابلاغ رای قطعی، حکم آماده بخدمت وی لغو می شود (تبصره ۳ ماده ۱۳ قانون هیات)

## ۶۸- حکم اجرائی آرای قایل پژوهش چه زمانی باید صادر گردد؟

ج) در صورتی که متهم در مهلت مقرر قانونی (۱ ماه) به رای خود اعتراض نکرده باشد، پس از ۳۰ روز از تاریخ ابلاغ حکم اجرائی صادر و اجرا می گردد. و چنانچه در مهلت مقرر قانونی به رای اعتراض کرده باشد، پس از صدور رای هیات تجدید نظر و ابلاغ آن به متهم، حکم اجرائی صادر و اجرا می گردد (آرای هیات تجدیدنظر از نوع آرای قطعی هستند که می بایستی همانند آرای قطعی، هم زمان با ابلاغ رای و امضا توسط متهم، حکم اجرائی صادر و اجرا گردد)

## ۶۹- وضعیت کارمندی که به رای قابل پژوهش هیات بدوی اعتراض کرده چگونه است؟

ج) در صورت اعتراض به رای قابل پژوهش، رای هیات قابل اجرا نیست و وضعیت کارمند همانند قبل از صدور رای می باشد و چنانچه متهم در حال غیبت است، همزمان با اعتراض باید مشغول بکار گردد وگرنه مجدداً "مرتکب تخلف جدید(غیبت) می شود و اداره مربوطه باید مجدداً" اعلام تخلف کند و لازم است مسئول کارگزینی این موضوع را به متهم تفهیم کند. ضمناً هر گونه تغییر حالت استخدامی نسبت به کارمندی که در هیات پرونده دارند و هنوز منتهی به رای قطعی نشده است ممنوع می باشد مگر با رعایت تبصره ماده ۱۶ آئین نامه.

## ۷۰- رسیدگی به پرونده همکارانی که دچار مشکلات روحی و روانی هستند به چه طریق صورت می گیرد؟

ج) نظر به اینکه جنون به هر درجه که باشد از علل رافع مسئولیت محسوب می شود و شخص در این حالت مسئول اعمال خود نیست چنانچه طبق نظر کمیسیون پزشکی، افراد مورد نظر مشمول حالت مذکور باشند رسیدگی به اتهام این افراد وجاهت قانونی ندارد و در صورتی که پس از تشکیل پرونده، موضوع معلوم گردد باید پس از تحصیل نظریه پزشکی، پرونده مختومه شود و مراتب جهت طی مراحل لازم برای اعمال از کارافتادگی کارمند به کارگزینی ارسال گردد.

## ۷۱- در خصوص افراد بازنشسته شاغل در آموزش و پرورش آیا هیات صلاحیت رسیدگی را دارد؟

ج) به استناد مفهوم مخالف ماده ۱۵ قانون، نظر به اینکه افراد بازنشسته، کارمند رسمی آموزش و پرورش محسوب نمی گردند. هیاتها حق رسیدگی به تخلفات آنها را ندارند مگر مواد مندرج در بندهای ۳۴ الی ۳۸ ماده ۸ قانون

**۷۲- چنانچه پس از بررسی هیات ، تخلف متهم محرز نگردد ، آیا متهم می تواند تحت عنوان گزارش خلاف واقع به هیات شکایت یا در مراجع قضائی اعاده حیثیت کند؟**

ج) اگر شاکی دارای مقام اداری است و با این تصور که انجام فعل توسط کارمندان را تخلف تلقی نموده و گزارش تخلف نماید ، چنانچه پس از بررسی ، هیات تشخیص دهد فعل صورت گرفته تخلف نبوده است ، گزارش دهنده متخلف محسوب نمی شود اما اگر گزارش داده شده کلاً "خلاف واقع و با سوء نیت و از روی عمد باشد و وقوع آن توسط هیات محرز نگردد با شکایت شاکی تحت عنوان گزارش خلاف واقع در امور اداری قابل رسیدگی است و چنانچه مشکلی عنه مدعی باشد گزارش دهنده (شخص حقیقی یا حقوقی) با قصد هتک حیثیت و عناوین مجرمانه مانند توهین و افترا... اقدام به ارایه گزارش نموده ، موضوع قابل پیگیری در مراجع قضائی است.

**۷۳- در اجرای ماده ۱۹ چنانچه شاکی درخواست عدم ارجاع موضوع به مراجع قضائی را نماید آیا بازهم موضوع به مراجع قضائی ارجاع می گردد؟**

ج) مطابق ماده ۱۹ هیات باید موضوعاتی که عناوین مجرمانه دارند را برای رسیدگی به اصل جرم به مرجع قضائی صالح ارسال دارد و رضایت شاکی در این مرحله مانع از ارسال آن به مرجع قضائی نمی گردد، بلکه شاکی می تواند با حضور در مرجع قضائی ، مطابق قوانین کیفری اعلام گذشت نماید.

**۷۴- چنانچه همکاری جهت احقاق حقوق خود از رفتن به کلاس خودداری کنند تکلیف چیست ؟**

ج) چنانچه موضوع مذکور قابل تطبیق با یکی از عناوین بندهای ۳۲ و ۳۳ ماده ۸ قانون باشد هیاتها مکلف به رسیدگی هستند و در غیر این صورت موضوع منطبق بر بند ۱۹ (تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری) ماده ۸ قانون قابل رسیدگی است.

**۷۵- رسیدگی به پرونده متهمینی که دارای پرونده سنگین در مراجع قضائی بوده و رسیدگی به آنها مدت زیادی به طول می انجامد در هیاتها چگونه است؟**

ج) وفق ماده ۱۹ قانون ، هیات مکلف است مستقل از مراجع قضائی ، موضوع را از حیث تخلف اداری رسیدگی و رای مقتضی را صادر نماید و چنانچه رای مراجع قضائی ، برائت باشد ، وفق ماده ۱۹ ، طبق ماده ۲۴ قانون عمل نماید. لیکن پرونده های حساس مانند قتل و امثال آن بهتر است تاپس از صدور رای مراجع قضائی مفتوح باشد و سپس برابر ماده ۱۹ قانون اقدام گردد.

**۷۶- آیا مجازات اخطار کتبی بدون درج در پرونده در پاداش پایان خدمت تاثیر دارد؟**

مطابق بخشنامه شماره ۱۶۰۴/۵۰۹۹۴-۸۲/۳/۲۵ دبیرخانه هیات عالی نظارت:

... مجازات اخطار کتبی بدوت درج در پرونده استخدامی را از مصادیق تنبیهات اداری مندرج در قانون پرداخت پاداش پایان خدمت ... محسوب نموده و باعث محرومیت مستخدم محکوم شده به مجازات ... از دریافت پاداش یاد شده نمی گردد.

**۷۷- اگر روسای ادارت برخلاف دستورالمعمل اقدام به لغو ابلاغ مدیران مدارس نمایند نحوه پیگیری چگونه است؟**

ج) تحت عنوان نقض قوانین و مقررات مربوط ، قابل طرح و رسیدگی در هیات می باشد.

**۷۸- تخلف مستخدمین آموزش و پرورش مامور در سایر سازمانها و دستگاهها چگونه پیگیری می گردد؟**

ج) مطابق تبصره ۱ ماده ۸ آئین نامه اجرائی قانون ، رسیدگی به تخلفاتی که در محل ماموریت مستخدم واقع شده است بر عهده هیاتهای محل ماموریت است.

**۷۹- آیا صدور چک بلامحل تخلف اداری محسوب می شود؟**

ج) صدور چک بلامحل فی نفسه یک از موضوعات تخلفات اداری محسوب نمی گردد و قابل طرح و رسیدگی در هیاتها نمی باشد ، مگر اینکه صادر کننده چک که از کارمندان مشمول قانون می باشد از عمل خود قصد وانگیزه خدعه و فریب داشته باشد و فعل وی دارای آثار سوء اداری و اجتماعی (مانند مراجعه طلبکاران به محیط ادار ی و محل کار کارمند و انعکاس موضوع در اداره و اجتماع ) باشد در غیراینصورت می تواند از مصادیق اعمال و رفتار خلاف شئون شغلی یا اداری محسوب و تحت همین عنوان ابلاغ اتهام و رسیدگی می گردد.